



Referat fra mødet i GJUK's bestyrelse MANDAG DEN 16. JANUAR 2012 KL. 19,00

<p><u>1.Referat fra møderne:</u> a) Fællesmødet den 8.12.2011 b)Bestyrelsesmødet den 24. oktober 2011</p>	<p>Referaterne godkendt uden bemærkninger.</p>
<p><u>2.Efterretninger/siden sidst:</u> a) Medlemstal, MK:57, JK:176, UK:245</p> <p>b) Økonomi, institution 2011(medsendt)</p> <p>c) Økonomi, bar 2011 (medsendt)</p> <p>d) Økonomi, Støttefond 2011(medsendt)</p>	<p>Medlemstal taget til efterretning. Der er et mindre antal udmeldelser på vej og desuden er der udfordringen med de stigende priser pr. 1. august, hvilket vil sætte medlemstallet under pres. Der er i budgettet forventet et højere medlemstal end vi kan forvente at realisere. Det skyldes, at der ikke er taget højde for den stigende forældrebetaling, ligesom medlemstallet i 2012 er fastsat på baggrund af det realiserede medlemstal i 2011.</p> <p>Balance for institutionen gennemgået. Dette er også udtryk for det forventede regnskab for 2011.Der er brugt knap 7%, eller kr. 305786 mere end det oprindelige budget. Men i forhold til det endelige budget er der tale om et mindre forbrug, idet vi har fået en budgetregulering på + kr. 613.941 som følge flere indmeldte børn. Det er på lønkontiene, der er forbrugt mere end oprindeligt budgetteret, hvilket er en indlysende konsekvens af flere indmeldte. Forbruget på de forskellige driftskonti svinger en del. Det skyldes at der også med de flere medlemmer er gennemført flere udgiftskrævende aktiviteter, hvorimod der er bruge mindre på inventar, administration, ligesom der er betydeligt flere indtægter ved deltagerbetaling, kr. 92.556 mere end budgetteret. Bestyrelsen tog gennemgang til efterretning.</p> <p>Balance for baren gennemgået. Omsætningen i 2011 har været stigende, godt kr. 80.000 (mod 65.000 i 2010). Derimod er bruttoavancen faldende, idet den ender med at være på 22 % (mod 27% i 2010) Overskuddet bliver samlet set på kr. 13.510(mod 22.000 i 2010). Dette skyldes også at der er væsentlig færre renteindtægter og desuden et kurstab på aktier. Gennemgangen taget til efterretning.</p> <p>Støttefondens balance gennemgået. Overskud er på i alt 37.206 efter afskrivninger på bus og kanoer(i alt 63.895). Der er ikke yderligere bemærkninger til regnskabet, der togedes til efterretning.</p>



e) Kontrakt 2012 – (medsendt)	Den underskrevne kontrakt omdelt og kort gennemgået. Kontrakten er udformet bl.a. på baggrund af drøftelserne på sidste bestyrelsesmøde samt drøftelser på personalemøde og i ledelsen.
f) Orientering om budget 2012	Budgettet for 2012 omdelt. Det er en del højere end i 2011, hvilket skyldes at det bygger på flere børn i juniorklubben (et gennemsnit på 187 børn) hvilket er 50 mere end i 2011. I miniklubben bygger budgettet på 59 børn (som i 2011) Det vurderes at vi kan holde dette gennemsnit. Der er samlet 63 børn i de 3 klasser vi skal modtage til sommer. I budgettet er der også indregnet en reduktion til rengøring på baggrund af rengøringsudbuddet. Her i klubben deltog vi ikke i dette udbud og har efterfølgende reduceret rengøringstimetallet til 31 (mod 34). Dermed bruger vi lidt mere på rengøring end det tildelte budget til dette formål. Endelig indeholder budgettet en reduktion på 0,5 % til effektivisering. Dette fortsætter de næste 3 år. Gennemgangen taget til efterretning.
g) Skitur i vinterferien	Skituren til Norge i vinterferien gennemføres med 24 unge og 2 voksne til Rauland i Telemarken.
h) temadag med bestyrelse og personale den 10. marts 2012	Arbejdsgruppe, Daniel, Lasse, Simon og Jane træder snarest sammen for at planlægge temadagen.
l) Dialogmøde med Familieudvalget den 15. november 2011	Der orienteredes kort om dialogmødet, der mest handlede om klubstruktur og lovgivningsmæssige forhold, efter at byrådet vedtog at ændre klubbernes tilknytning som følge af aftalen mellem regeringen og KL. Der blev fra de fremmødte politikere udtrykt ønske om, uanset lovgivningsmæssig tilknytning, at klubberne fortsætter deres arbejde med udgangspunkt i dagtilbudslovens beskrivelse af opgaver og formål. Desuden ønskede politikerne at klubberne fortsat er selvstændige, sammenhængende enheder.
j) Dialogmøde for juniorklub og forældre den 26.1.2012	Indbydelse, der sendes til juniorklubbens forældre omdeltes. Det handler om det årlige dialogmøde med forældrene om klubbens opgaver og indsatsområder. Der er oplæg fra klublederen, en forældre og fra landbetjenten. Vi håber der kommer rigtig mange forældre.
k) Musical projekt i klubben i samarbejde med skolen	P.T. 16 unge deltager i musicalprojektet i samarbejde med skolen, med premiere den 18. april.
l) Brandtilsyn i GJUK - ingen bemærkninger	Beredskabet har gennemgået klubben og ydet tilsyn med klubbens brandmæssige "tilstand". Der var ingen bemærkninger.



<p>m) Generalforsamling den 24. april – ideer til indslag/tema??</p> <p>n) Diverse aktiviteter (julebasar, december måned m.v.)</p> <p>o) Ansøgning til indenrigsministeriet om udfordrings ret</p> <p>p) Legepladscheck.</p> <p>q) kontrakt og udviklingsdialog 31. januar 2012</p>	<p>Bestyrelsen vil gerne, at der er et foredrag/oplæg/inspiration i forbindelse med generalforsamlingen. Det skulle handle om "børneopdragelse". Der var ikke konkrete forslag til navn på foredragsholder. Vi afsøger "markedet" og ser om der findes et egnet emne.</p> <p>Der har været en lang række aktiviteter i klubben i den seneste tid og især i december var en travl måned. Julebasaren var særdeles velbesøgt. Henriette henlede opmærksomheden på, at der i annoncen for julebasaren står, at der er banko for børnene. Det fremgår ikke, at det kun er for klubbens egne børn. Henriette har snakket med en mor, der var gået til julebasar med hendes datter, som troede hun skulle være med til banko. Hun blev afvist, hvilket var en rigtig dårlig oplevelse for en pige og hendes mor. Pigen skal i øvrigt starte i klubben til sommer. Vi beklager forløbet og må sørge for at noget som dette ikke gentager sig.</p> <p>Skanderborg Kommune og GJUK har på vegne af dagtilbudslovs klubberne fremsendt en ansøgning til Indenrigsministeriet i.h.t. udfordringsretten. Det handler om at kunne opkræve en højere forældrebetaling end tilfældet er nu og samtidig fortsætte uændret under dagtilbudsloven, med de samme opgaver og formål. Samtidig med mulighed for at bevare mulighed for selvejende institutioner. Bestyrelsen venter med spænding på svar.</p> <p>Det årlige legepladscheck fandt sted den 25. november 2011 af legepladsinspektør Henrik Carlson. Rapporten anfører, at der er 0,5 meter for lidt afstand fra gyngestol til hegn (der skal være 4,03 meter) der er kun 3,5. Bemærkningen tages til efterretning.</p> <p>Programmet for dagen udsendes, så snart det foreligger. Bestyrelsen har formentlig ikke mulighed for at deltage, p.g.a. tidspunkt (kl. 12 -17). Det er beklageligt at der er valgt et sådant tidspunkt, såfremt der er et reelt ønske om at få bruger og institutionsbestyrelsesmedlemmer til at deltage.</p> <p>Der deltager 1 eller 2 fra støttefondens bestyrelse i vores "stand", der handler om aktive borgere og frivilligt arbejde.</p>
<p>3. Personale:</p> <p>a) Praktikant Johan afgang 31.12.2011</p> <p>b) Arbejdstilsynsbesøg</p>	<p>Johan afsluttede sin praktik en måned tidligere end planlagt, Det skyldes at han fik tid på sygehuset til en operation, som han igennem flere år har ønsket og endelig fik mulighed for.</p> <p>Arbejdstilsynet har den 10. januar screenet klubben og klubbens arbejdsmiljø. I rapporten fra besøget står bl.a.:</p>



<p>c) Trivselsmåling.</p> <p>d) Udfordringer og forventninger i 2012</p> <p>e) Virksomhedspraktik 11.1.2012: Jesper Henriksen</p>	<p>"Grøn smiley <i>Virksomheden får derfor en grøn smiley på vores hjemmeside. Det betyder, at virksomheden ikke har noget udestående med Arbejdstilsynet. Den grønne smiley er dermed også et signal til omverdenen om, at I har orden på jeres arbejdsmiljø".</i></p> <p>Bestyrelsen tog med tilfredshed den grønne smiley til efterretning.</p> <p>Alle medarbejdere i Skanderborg Kommune har haft mulighed for at deltage i en trivselsmåling. Det er en online måling, hvor der skal besvares en række spørgsmål om arbejdspladsen, samarbejde, ledelsen, tilfredshed med arbejdet. 81,3 % af GJUK medarbejdere har deltaget i målingen. Der er altid grund til at forsøge at score højest muligt i en sådan måling. På samtlige målepunkter, bortset fra selvoplevet helbred, ligger GJUK pænt over gennemsnittet for kommunen. Forklaringen på afvigelsen (95,1) omkring helbred kan muligvis forklares med, at GJUK har 4 fleksjobbere, der alle har dette som følge af helbredsforhold. En grafisk oversigt om trivselsmålingen omdeltes. Den fulde trivselsmåling sendes elektronisk til bestyrelsen.</p> <p>Der forventes store udfordringer for personalet i forhold at "sælge" klubben, når prisen stiger ganske mærkbart den 1. august. Det stiller givet krav til os. Det kan få konsekvenser for medarbejderstyrken såfremt medlemstallet falder meget. Vi er i gang med at overveje og forberede os til udfordringerne, både mentalt og praktisk. Klubben skal virkelig være på "mærkerne" og "levere "varen", hvis vi skal lykkes med at fastholde medlemstallet.</p> <p>Jesper, en 24-årig ung mand er startet i virksomhedspraktik og dette følges formentlig op med et job med løntilskud i 3 – 6 måneder.</p>
<p><u>4.GJUK's regnskab 2011:</u> Tidsplan og procedure for afslutningen og fremsendelse til kommunen</p>	<p>Vi er i gang med at afslutte regnskabet og revisor påbegynder revisionsarbejdet den 24. januar. Herefter går der en tid og så skal regnskabet underskrives af bestyrelsen.</p>
<p><u>5.Eventuelt:</u></p>	<p>Mødet den 26. marts flyttes til tirsdag den 27. marts.</p>
<p>Mødet hævet: Referent:</p>	<p>Kl. 21,30 – Susanne forlod mødet kl. 20,30. Tage</p>



Den selvejende institution
Galten Junior- og Ungdomsklub
Syvtallet 8, 8464 Galten
SMS : 30537355 Tlf. 87942320 Fax.: 87942323 mail;
gjuk@skanderborg.dk
Hjemmeside: www.gjuk.dk