



Referat fra mødet i GJUK's bestyrelse tirsdag den 3. november 2015 kl. 19,00

Afbud: Line Hørby Pedersen

1. Godkendelse af referat fra: a) ekstraordinært bestyrelsesmøde den 5. oktober 2015	Referatet godkendt uden bemærkninger.
2. Efterretninger/siden sidst: a) Økonomi og medlemstal, institution b) Økonomi, kiosk c) Økonomi, støttefond d) budget 2016 – kort orientering – om besparelser, effektiviseringer m.v. e) temadagen den 12. marts 2016 – Hvor er vi? Hvem er med fra bestyrelsen? f) møde med støttefond den 26. november 2015 hos Line Hørby, hos Tinbækparken 29	<p>Den udsendte oversigt gav ikke anledning til spørgsmål. På grund bl.a. af budgetreduktionen pr. 1.8.2015 (som følge af den fuldt implementerede skolereform) vil vi i år bruge af opsparingen til at dække driften ind. Men der vil stadig være en buffer, som klubben har liggende i kommunekassen.</p> <p>Den udsendte balance gav ikke anledning til spørgsmål. Omsætning og overskud bliver i år mindre end sidste år. Det skyldes især, at der er mindre salg af bl.a. sodavand, slik og is.</p> <p>Støttefondens balance er netop usendt til brug for fællesmødet. Balancen viser, at der er et pænt overskud i fonden i år. Det skyldes, at der har været færre vedligeholdelsesudgifter. Til gengæld er der færre indtægter fra overskud ved arrangementer. Her er det især byfesten der er årsagen, da der ikke var salg der – efter aftale med Byfestkomiteen.</p> <p>GJUK skal spare ca. 0,5 mio. inkl. Miniklub. Det vil ske via reduktion af løn udgifter. Der er endnu ikke igangsat en proces, da det afventer beslutning vedr. 3. klasse og miniklub. Der vil blive afholdt samtaler med de berørte medarbejdere, der som følge af besparelsen skal fratrage deres stillinger i GJUK. Det er en helt ny situation for GJUK. Vi har ikke tidligere skulle afskedige medarbejdere som følge af besparelser.</p> <p>Temadagens forberedelsesgruppe består fra personalet af Tage og Kirsten. Bestyrelsen deltager med Susanne og Heine.</p> <p>Som følge af skolefest den 26. november bliver vi nødt til at flytte mødet til et nyt tidspunkt. Bestyrelsen kan følgende dage; 2.12., 8.12. og 15.12. Der rundsendes mail og det undersøges hvilket dato det er muligt at afholde mødet. (i mellemtiden er det nye tidspunkt fastsat til 15. december og stadig hos Line i Skovby),</p>

Den selvejende institution

Galten Junior- og Ungdomsklub

Syvtallet 8, 8464 Galten

Tlf. 87942320 Fax.: 87942323 mail: gjuk@skanderborg.dk

Hjemmeside: www.gjuk.dk



<p>g) Møde med undervisnings- og børneudvalget den 17. november.</p> <p>h) klubbens års kalender til orientering(se medsendt)</p> <p>i) status vedr. klubstruktur og opgaver.</p> <p>j) udarbejdelse af effektiviseringsstrategi</p> <p>k) livet i klubben</p>	<p>Dialogmødet med undervisnings- og børneudvalget afholdes den 17. november. Peter meddelte, at han gerne deltager, ligesom Heine også deltager (med mere som skolebestyrelsesformand). Øvrige bestyrelsesmedlemmer melder tilbage om deres deltagelse, når indbydelse og dagsorden er kommet.</p> <p>Klubben kalender/årshjul udsendt og taget til efterretning.</p> <p>Vi afventer stadig undervisnings- og børneudvalgets indstilling og byrådets vedtagelse, henholdsvis den 5. og 25. november. Så snart udvalgets indstilling foreligger, sendes den ud til bestyrelsen</p> <p>Direktionen i kommunen ønsker at det enkelte kontraktsted skal udarbejde en effektiviseringsstrategi og en handleplan udmøntningen af effektiviseringen i 2016, 2017, 2018 med 0,5 % årligt. Bestyrelsen vil gerne se et udkast på mødet i januar måned.</p> <p>Der orienteredes om livet i klubben. Der er, er mange aktiviteter og arrangementer i klubben og der foregår pædagogiske tilrettelagte aktiviteter hver dag. Der har været 2 temauger, æble fest og gyseruge og halloween. Vi har deltaget i Jyske mesterskaber i indefodbold i Lemvig med 5 hold og kom hjem med guld og bronze. Der god gang i klubben og fremmøde og medlemstal er også tilfredsstillende.</p>
<p>3. Status vedr. skole/klub samarbejde:</p> <p>a) Klubbens virke i forhold skolereformen</p> <p>b) Skoledagens indvirkning på klubbens virksomhed</p> <p>b) Medarbejdernes indsats på skolen og indvirkning på klubben</p>	<p>Helt generelt er det sådan indtil nu i dette skoleår, at 4 medarbejdere udfører opgaver på skolen på forskellige klassetrin. Det er organiseret på den måde, at alt skolearbejde slutter således, at medarbejdernes kan være tilbage i klubben i god tid før kl. 14.00 Det har bidraget positivt til medarbejdernes trivsel og også til imødekomme af de behov klubben har for at være klar til at modtage børnene, der kommer allerede kl. 14.00 for 3.klasserne og for andre klasser flere dage om ugen. Medarbejdernes har stadig udfordringer med arbejdet på skolen. Det skyldes ikke mindst, at det er svært at blive en del af skolen på de få timer de er i skolen. Og fordi det er svært at skabe godt forløb i den kort tid, der har til rådighed på skolen. Omvendt ønsker medarbejdernes heller ikke at arbejdet på skolen udvides væsentligt, da det er klubarbejdet der er medarbejdernes kærneinteresse. Det er aftalt at medarbejderne efter behov mødes med skolelederen for at evaluere arbejdet og for at kunne blive guidet og vejledt i opgavernes udførelse.</p> <p>Skolen har i øvrigt netop bedt om, at klubben kan levere yderligere timer på skolen i forbindelse med det nye skema, der lægges med virkning fra uge 50. Her bedes der om 5 medarbejdere til varetagelse af opgaver i den nye "studietid", der indføres. Det er vi positivt stemt overfor. Blot ønskes der en nærmere beskrivelse af opgaven og forventninger til medarbejdernes kompetencer i den forbindelse.</p>



<p>4) Klubbens kommunikations med forældre og eksterne samarbejdspartnere Drøftelse af principper og evt. fastsættelse af regler for hvordan vi kommunikerer. Hvem, hvornår, hvordan? Hvordan kommunikerer vi, når særligt følsomme emner skal håndteres (som f.eks. spørgsmålet om 3. klasse SFO?)</p>	<p>Bestyrelsesformand Kristian Amdisen ønskede dette punkt på dagsorden på baggrund af sidste mødes beslutning om at udsende en skrivelse til forældrene, med en forklaring på klubbens situation, såfremt klubben ikke fremover skal varetage opgaven med 3.klasse i miniklubben. Baggrunden var bl.a. rygter "rundt om i byen" og forældrekrederen om, at klubbens eksistens er truet.</p> <p>Det blev som bekendt besluttet, at skrivelsen udelukkende skulle handle om de økonomiske konsekvenser og ikke begive sig ind på andre begrundelser for, at 3. klasse skal forblive i GJUK.</p> <p>I denne skrivelse til forældrene var der – udover de økonomiske begrundelser – en linje, der beskrev, at skolen også ønsker opgaven.</p> <p>Kristian mente det var i uoverensstemmelse med det bestyrelsen havde aftalt. Han havde fået nogle henvendelser på baggrund netop af denne formulering og fandt det uheldigt, at det kunne opfattes som om, at klubben vil skabe en uenighed med skolen, eller få det til at fremstå som om klubben og skolen har en tvist med hinanden. Dette måtte ikke ske, da vi alle er afhængige af, at klub og skole har et godt samarbejde.</p> <p>Kristian ønskede derfor truffet en beslutning om, at al politisk kommunikation fremover til forældre, samarbejdspartnere, kommunen e.t.c. skal læses af mere end 2 øjne for at optimere kommunikationen og for at undgå formuleringer, der kan misforstås.</p> <p>Der var en timelang debat om forslaget og det mundede til sidst ud i, at formanden ønskede en afstemning om følgende forslag:</p> <p>Når der kommunikeres politisk indhold ud til klubbens omverden, forældre, kommune e.t.c. Skal det læses af flere end 2 øjne, forinden det sendes ud. Det drejer sig om skrivelser, tekst i klubblade m.v.</p> <p>2 medlemmer stemte for forslaget og 3 imod.</p> <p>Bestyrelsen besluttede herefter, at der skal mere end 2 øjne på politisk indhold, når det kommunikeres ud til forældre og andre. Dette gælder dog ikke for artikler og nyhedsbreve i klubbladet.</p> <p>Derudover er det naturligt helt oplagt, at når bestyrelsesformandens navn står som afsender/medafsender på en skrivelse, så har formanden læst korrektur, inden skrivelsen udsendes.</p>
<p>5. Kontraktmål for 2016</p> <p>a) Nedbringelse af sygefraværet (fortsætter fra 2015)</p> <p>b) Implementering af sundhedspolitikken.</p> <p>c) Klubbernes opsøgende arbejde – den</p>	<p>Arbejdet med formulering af udviklingskontrakten med Skanderborg kommune er nu i fuld gang og der er flere centralt fastsatte mål end nogensinde før.</p> <p>Udover de nævnte, er der også andre der bl.a. handler om effektiviseringen og implementeringen af kommunens ledelsesgrundlag m.v.</p>

Den selvejende institution
Galten Junior- og Ungdomsklub
Syvtallet 8, 8464 Galten
Tlf. 87942320 Fax.: 87942323 mail: gjuk@skanderborg.dk
Hjemmeside: www.gjuk.dk



matrikelløse klub d) <i>Kommune 3.0 tankerne skal omsættes i arbejdet i klubben</i>	Kontrakten skal være endelig formuleret og fremsendt til kommunen den 26. november Herefter vil kontrakten – efter godkendelse i kommunens direktion – blive sendt til underskrift hos bestyrelsesformanden. Bestyrelsen tog redegørelsen til efterretning.
6. Personale a) Status vedrørende implementering af besparelse for 2016-2017	Jfr. Punkt 2D skal GJUK skal spare ca. 0,5 mio. inkl. Miniklub. Det vil ske via reduktion af løn udgifter. Der er endnu ikke igangsat en proces, da det afventer beslutning vedr. 3. klasse og miniklub. Der vil blive afholdt samtaler med de berørte medarbejdere, der som følge af besparelsen skal fratræde deres stillinger i GJUK.
7. Eventuelt.	Intet fremført
Mødet hævet kl. 21.15	
Referent: Tage	